



۱۳۲۴ ۱۲
تاریخ ۶۷۸۴۷
شماره ۰۰۰
پرداخت

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بخشنامه

شورایعالی کار در جلسه مورخ ۷۲/۱۲/۸ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۵، با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با درنظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همانگ بالداف برنامه نوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و همسو با سیاستهای دولت درجهت ثبت و حفظ و توسعه اشتغال در اجرای ماده ۲۱ قانون کار، از اول سال ۱۳۷۵، حداقل مزد و تأثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمکهای غیرنقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنت و ارتقاء طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نموده

۱- از اول سال ۱۳۷۵، حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (بااعمال فرمول هفت درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۲ به اضافه ۱۲۰۰ ریال) معادل ۶۹۰۷ ریال تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۵ سایر سطوح مزدی نیز به مأخذ روزانه ۷٪ مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۲۶ قانون کار) به اضافه ۱۲۰۰ ریال افزایش می‌یابند.

۲- نرخ پایه سنتاتی کارگران در سال ۱۳۷۵ روزاته یکصد و بیست و پنج ریال می‌باشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنتاتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۲ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: اعطای پایه سنتاتی به کارگران مشمول طرح، ای طبقه‌بندی مشاغل محظوظ وزارت کار و امور اجتماعی بالحاظ نمودن مبالغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد مسourt می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۲ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۵ همانند سال گذشته

بند

دستوری



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

۱۳۷۴ شماره ۷۷۸۷۴ پرست آریخ ۱۲ آذر ۷۰

صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معيل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۲۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد)

۴- خوابط مربوط به نحره اعمال افزایش مقرر در بند یک، این بخشنامه درمورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز درمورد کارگران کارمزدی و فچین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهزدروی و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانشآموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی درسال ۱۳۷۵ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند خواهد شد.

۶- هرگونه افزایش مزد و مزایا خارج از خوابط این مصوبه به منظور ارتقاء بهزدروی و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه، و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمانهای دسته جمعی پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر است.

حسین کمالی
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

دستور العمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۵ در اجرای بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۱۲/۱۲/۷۴
کار و امور اجتماعی

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۱۲/۱۲/۷۴ متمام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایش های مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود:

- ۱ - کارگاههایی که دارای طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی میباشند (کارگاههایی که طبقه بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است) میباشد طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره: در صورتیکه بر اساس دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل کارگاد افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء، شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد در این صورت، مابه التفاوت نرخ پایه قبل و پایه جدید با استفاده از جدول نرخ پایه در گروه ها به شرح جدول ظهرایین دستورالعمل خواهد بود.

- ۲ - در کارگاههایی که فاقد طبقه بندی مشاغل مصوب میباشد پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء میباید طبق ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته و با رعایت سایر ضوابط انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی
مدیر کل بهره‌وری و مزد

۷۴، ۱۲، ۱۴

بنیان



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ ۱۵/۱۲/۷۴
شماره ۳۹۸۹۰
پرست

نرخ پایه سالهای مختلف در طبقه بندی
مشاغل محسوب وزارت کار و امور اجتماعی موضوع تبصره ۱ بند ۲
ب خشناخت شماره ۷۸۶۷ تاریخ ۱۳/۱۲/۷۲ فام وزارت

کار و امور اجتماعی (مورد عمل از ۱/۱/۷۵)

گروه	نرخ پایه	گروه	نرخ پایه
۱۱	۱۷۵	۱	۱۲۵
۱۲	۱۸۵	۲	۱۳۰
۱۳	۱۹۵	۳	۱۳۵
۱۴	۲۰۵	۴	۱۴۰
۱۵	۲۱۵	۵	۱۴۵
۱۶	۲۲۵	۶	۱۵۰
۱۷	۲۳۵	۷	۱۵۵
۱۸	۲۴۵	۸	۱۶۰
۱۹	۲۵۵	۹	۱۶۵
۲۰	۲۶۵	۱۰	۱۷۰

اداره کل بهره وری و مزد